

" KADRY I PŁACE - NAJNOWSZE ZMIANY W PRAWIE PRACY - PRAKTYCZNE ZAJĘCIA "

PROGRAM: PRAWO PRACY:

1. Nowe regulacje dotyczące zasad wypłaty wynagrodzenia za pracę

- prawo do żądania podania numeru rachunku bankowego
- wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych
- konieczność zmian dotychczasowych przepisów wewnątrzzakładowych

2. Zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej

- postać tradycyjna papierowa i elektroniczna
- przekształcanie dokumentacji z tradycyjnej na e-dokumentację i odwrotnie
- okres przechowywania dokumentacji
- reguły przekazywania dokumentacji i obowiązki w zakresie jej niszczenia
- ochrona danych osobowych w kadrach
- prowadzenie akt osobowych pracowników
- zakres poszczególnych części A,B,C D
- tworzenie części A1,B1,C1.....
- ewidencja czasu pracy – nowe regulacje
- karty wynagrodzeń
- dokumentacja z wykorzystania urlopów wypoczynkowych
- wnioski i zgody pracownicze
- przepisy przejściowe obowiązujące w zakresie prowadzenia dokumentacji
- terminy wydawania świadectw pracy

3. Pracownicze Plany Kapitałowe

- główne założenia – cel , reguły przystępowania i rezygnacji
- zakres osób wykonujących pracę zarobkową – kryterium umowy i wieku
- stawki składek

- okres wprowadzania przepisów dla poszczególnych pracodawców
- wpłata powitalna i dopłata roczna
- skutki zmiany pracodawcy

4. Prowadzenie egzekucji na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych

- dokonywanie potrąceń z diet należnych z tytułu podróży służbowych
- odpowiedzialność pracodawcy
- egzekucja z umów cywilnoprawnych
- prawo pierwszeństwa zatrudnienia bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi

5. Monitoring w pracy

- definicja monitoringu
- zakres i wyłączenia
- obowiązki pracodawcy w zakresie informowania
- monitoring poczty elektronicznej

6. Nowe regulacje dotyczące ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych

- kryteria przyznawania ulg i świadczeń oraz wysokości ustalania dopłat
- zasady przetwarzania danych osobowych osób uprawnionych do korzystania z Funduszu

7. Zmiana ustawy o związkach zawodowych

- rozszerzenie zakresu podmiotowego prawa do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych.
- podwyższenie progu reprezentatywności dla zakładowych organizacji związkowych.
- ochrona na wypadek nierównego traktowania z powodu przynależności związkowej.
- ustalenie procedury weryfikacji liczebności zakładowej organizacji związkowej.
- zasady dotyczące szczególnej ochrony działaczy związkowych
- terminy na przedstawienie stanowiska organizacji związkowej w sprawie wypowiedzenia umowy działaczowi związkowemu.
- udzielanie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy i urlopu bezpłatnego

8. Rozszerzenie katalogu osób uprawnionych do dochodzenia roszczeń w związku z niezgodnym z prawem rozwiązaniem stosunku pracy

PROGRAM PIT:

A. Rewolucyjne zmiany w PIT od 2019r. m.in.:

1. Rewolucyjne zasady rozliczania samochodów osobowych w działalności gospodarczej
2. Istotne zmiany w opodatkowaniu leasingu - ryzyka i szansa (znaczenie przepisu przejściowego)
3. Fundamentalne zmiany na gruncie cen transferowych (uproszczenia i wyłączenia w sporządzaniu dokumentacji podatkowych)
4. Podatek u źródła - kluczowe regulacje od 2019 r.
5. Kopie i skany certyfikatów rezydencji podatkowej
6. Konwersja wierzytelności na kapitał zakładowy - opodatkowanie
7. Kryptowaluty (bitcoin i inne) - opodatkowanie od 2019 r.
8. Tzw. "exit tax" - podatek od zmiany rezydencji lub przeniesienia siedziby spółki
9. Możliwość szybszego rozliczenia starty podatkowej
10. Danina solidarnościowa
11. Brak PIT dla młodych do 26 roku życia, obniżona stawka PIT do 17 oraz podwyższone koszty uzyskania przychodu

B. Inne wybrane zagadnienia w podatku dochodowym od osób fizycznych:

1. Podwyższenie limitów zwolnień podatkowych (m.in. zapomogi, świadczenie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych)
2. Koszty „autorskie”
3. Zmiany dotyczące amortyzacji środków trwałe i wnip otrzymanych w wyniku spadkobrania lub darowizny, w tym zmiany wprowadzone w trakcie 2018r.
4. Przychody ze stosunku pracy
5. Świadczenia dla członków rodziny pracownika
6. Zapłata przez pracodawcę zaległych składek ZUS
7. Nieodpłatne świadczenia – przychód w podatku dochodowym czy też darowizna (z uwzględnieniem wyroku Trybunału Konstytucyjnego)
8. Ubrania pracownicze (służbowe)
9. Świadczenia BHP
10. Posiłki i napoje w ramach oraz poza zakresem BHP
11. Podróże służbowe
12. Pracownicy mobilni i oddelegowani – różnice w opodatkowaniu
13. Podróże osób nie będących pracownikami
14. Zakwaterowanie pracowników
15. Świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
16. Konkursy (gry) organizowane przez przedsiębiorców
17. Świadczenia wydane w związku z promocją i reklamą
18. Świadczenia wypłacane nierezydentom podatkowym
19. Pytania uczestników

PROGRAM: PRZEGLĄD NAJWAŻNIEJSZYCH ZMIAN W UBEZPIECZENIACH SPOŁECZNYCH. ROZLICZENIA Z ZUS.

- 1. Nowe przepisy od 01.01.2019r. – „Mały ZUS”**
 - dla kogo mały ZUS,
 - obowiązki płatnika składek względem ZUS,
 - konsekwencje braku uprawnień do małego ZUS w przypadku ich płacenia.
- 2. Składki na obowiązkowy Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych – zmiana 01.01.2019 r.**
- 3. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne członków rady nadzorczej.**
- 4. Konstytucja biznesu - ulga dla osób prowadzących działalność gospodarczą tzw. "ulga na start" i jaki ma wpływ na zawierane umowy zlecenia**
 - działalność nieewidencjonowana – dla kogo?
- 5. Umowy cywilnoprawne w ubezpieczeniach społecznych**
 - umowa zlecenie, a umowa o dzieło,
 - różnice między umowami, a obowiązkiem ubezpieczeń.
- 6. Zasady podlegania do ubezpieczenia społecznego – zbiegi tytułów do ubezpieczeń przy umowach o pracę i umowach zlecenia**
 - zasady sumowania podstaw do kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - jak zweryfikować poprawność zgłoszenia do ZUS w przypadku wystąpienia kilku umów cywilnoprawnych.
- 7. Ubezpieczenie dla pracujących w UE, EOG oraz Szwajcarii**
 - zasady ubiegania się oraz wypełniania formularza A1 dla pracujących za granicą,
 - omówienie delegowania, praca w kilku państwach,
 - omówienie obowiązków przedsiębiorcy na tle spełnienia warunków do uzyskania formularza A1,
 - konsekwencje nie uzyskania formularza A1,
 - zasady i niezbędne dokumenty do zatrudnienia cudzoziemców,
 - ustalanie miejsca zamieszkania w przypadku obywateli państw trzecich.
- 8. Zmiany od 01.01.2019r. związane ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacją.**
- 9. Elektroniczne zwolnienia lekarskie w obliczu obowiązujących przepisów.**
 - kontrola zwolnień lekarskich.

10. Składki w OFE

- dziedziczenie składek dla kogo i kiedy,
- subkonto w ZUS.

11. Pracownicze Plany Kapitałowe .

- 12. Ubezpieczenie społeczne oraz świadczenia z ubezpieczenia chorobowego – aktualny stan prawny.**
- 13. Świadczenia przysługujące w trakcie urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego – zasady nabywania prawa i dokumentowania.**
- 14. Zasiłek macierzyński i opiekuńczy – w jakich okolicznościach i kiedy przysługuje ojcu dziecka lub innemu członkowi rodziny dziecka.**
- 15. Praca w trakcie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego a prawo do świadczeń.**

Ze względu na ciągłe zmiany programy ulegają modyfikacji i ulepszeniu.