



Konsulting-Edukacja  
JACYNO I MODZELEWSKI sp. z o.o.  
Zielona Góra ul. Niecała 2D

**Konferencja w Kołobrzegu, 27 – 30 maja 2025r.  
Kołobrzeg, Blue& Green Baltic Hotel, Medi SPA& FIT, ul. Wylotowa 45**

**„KADRY I PŁACE w praktyce oraz zmiany w Prawie Pracy, Wynagrodzeniach, Ubezpieczeniach Społecznych i podatku PIT w 2025 roku”**

## **PRAWO PRACY 2025**

**I. KONTROLE PIP 2025r. - 55 TYSIĘCY KONTROLI W ROKU 2025R. CZEGO BĘDĄ DOTYCZYĆ? co będą sprawdzać? plan kontroli na 2025r.!**

**II AKTA OSOBOWE/DOKUMENTACJA KADROWO-PŁACOWA/ZFŚS – PO KONTROLI PIP I ZUS:**

- świadectwa pracy – nowy wzór – zakaz wykresowywania świadectw pracy!
- zakresy obowiązków – ostatni punkt! Pip się „czepia”!
- data zawarcia umowy, a dzień rozpoczęcia pracy – kontrole pip,
- kwestionariusze osobowe – co z „kasą” do ręki??? Co z rodo?
- listy obecności i wyjścia prywatne – po kontroli pip. Wyjścia prywatne, a nadgodziny 3 lata do tyłu!
- urlopy wypoczynkowe – zaległe, co z przejściem urlopu na kolejną umowę – konieczne porozumienie! co z urlopem po 14/czy badania lekarskie?
- nowe części akt osobowych – część „e” – zasady prowadzenia, co wpinać?, przez ile trzymać?,
- zmiany w części „b” akt osobowych – od 21.03.2023r./7.04.2023r.!,
- zus zua i zus zza – kody wykonywanego zawodu!
- zmiany w aktach osobowych: część d akt osobowych/czy dokładać każdemu pracownikowi część d?
- nowy okres przechowywania: 10 albo 50 lat, forma elektroniczna, zus jako organ przechowujący, brak obowiązku wystawiania zus rp-7/czy wystawiać? Zmiany w zus zua, zus zwua, raporty informacyjne,
- dokumentacja w sprawach związanych ze stosunkiem pracy – 01.01.2019r. - czy zakładać odrębne teczki/skoroszyty? Jak to prowadzić?
- nowa informacja o warunkach zatrudnienia – w związku z dyrektywą work balance!
- zmiany w okresie próbnym – 1, 2, 3 miesiące – zasady zawierania,
- czas określony: przyczyna wypowiedzenia, przywrócenie do pracy, powiadomienie związków o zamiarze wypowiedzenia!
- nowe rodzaje urlopów w związku z dyrektywą: opiekuńczy, związany z siłą wyższą, zmiany w ojcowskim! wzory wniosków!
- nowe stanowisko pip: czy można pozbawić emerytów prawa do „wczasów pod gruszą”?
- rodo: nowy katalog danych od ubiegającego się o zatrudnienie i od pracownika/obowiązek posiadania dwóch kwestionariuszy osobowych?
- pip porównuje umowę zlecenia z umową o pracę/zakaz zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi!!!!UMOWA Zlecenia po kontroli pip/kara od 1000zł – 30 000zł, stawka godzinowa, zlecenia ze studentami, składki zus od zleceń, szkolenia bhp i badania lekarskie zleceniobiorców/obowiązek?

**III. INDYWIDUALNE KONSULTACJE**

## **WYBRANE ZAGADNIENIA Z UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH**

**ZMIANY W ZASIŁKACH CHOROBYCH/MACIERZYŃSKICH I ORZECZNICTWIE LEKARSKIM  
ZUS W 2025r.:**

– PRACOWNIK NA L4 W KILKU FIRMACH!

- NOWA DEFINICJA PRACY ZAROBKOWEJ – PRACA NA L4/CO BĘDZIE MOŻNA ROBIĆ/JAKIE CZYNNOSCI INCYDENTALNE W PRACY?,
- NIEOBECNOŚĆ PRACOWNIKA NA L4 W DOMU – NOWE ZASADY KONTROLI I ZABIERANIA ZASIŁKÓW,
- PRACOWNIK NA L4 ZA GRANICĄ. NA WAKACJACH?
- PLANOWANE ZMIANY W ORZECZNICTWIE LEKARSKIM ZUS!
- DODATKOWY ZASIŁEK MACIERZYŃSKI W 2025R.

#### I. ZMIANY W ZASIŁKACH CHOROBYCH W 2025r.:

- JEDNOOSOBOWE ORZEKANIE W ZUS – KONIEC KOMISJI LEKARSKICH?,
- CZY NADAL PO STAREMU? – ZASADY WNOŠENIA SPRZECIWU OD ORZECZENIA LEKARZA ORZECZNIKA ZUS. TRYB, TERMINY I WZÓR SPRZECIWU.
- KONTROLA WYDAWANYCH ORZECZEŃ PRZEZ NACZELNEGO LEKARZA ZUS,
- NOWE UPRAWNIENIA DLA KONTROLUJĄCYCH ZWOLNIENIA LEKARSKIE W 2025R.,
- NOWA DEFINICJA PRACY ZAROBKOWEJ – ZWYKŁE LUB KONIECZNE CZYNNOSCI NIE POZBAWIĄ PRAWA DO ZASIŁKU CHOROBYCHOWEGO!!!
- INCYDENTALNE CZYNNOSCI ZAWODOWE – A PRAWO DO ZASIŁKU,
- WIZYTA W APTECE – A WSTRZYMANIE PRAWA I WYPŁATY ZASIŁKU,
- WYJAZD ZA GRANICĘ – A PRAWO DO ZASIŁKU CHOROBYCHOWEGO,

#### 2. ZMIANY W ZASIŁKACH MACIERZYŃSKICH I RODZICIELSKICH W ROKU 2025R.

- UZUPEŁNIAJĄCY URLOP MACIERZYŃSKI 2025R. DLA KOGO? JAKA DŁUGOŚĆ? CZY DLA OBOJGA RODZICÓW? OD KIEDY?
- NOWY DRUK ZUS USZ – MOŻLIWOŚĆ SPRAWDZENIA ZLECENIOBIORCY W ZUS, ZLECENIOBIORCA NA ZWOLNIENIU LEKARSKIM, A ZBIEG TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH,
- NOWE ZASADY OBLICZANIA OKRESU ZASIŁKOWEGO – JEDEN OKRES ZASIŁKOWY BEZ WZGLĘDU NA PRZERWY I RODZAJ CHOROBY
- OKRES ZASIŁKOWY PO USTANIU UBEZPIECZENIA – TYLKO 91 DNI,
- KOREKTY DEKLARACJI UBEZPIECZENIOWYCH – tylko 5 lat do tyłu

- WORK-LIFE BALANCE – KONTROLE ZUS. ZASIŁKI NA DZIEŃ 26.04 I PO 26.04 – ZUS SPRAWDZA WNIOSKI O NOWĄ WYSOKOŚĆ ZASIŁKÓW!!!

- PLANOWANA LIKWIDACJA 30 – KROTNOŚCI: OD KIEDY/DLA KOGO? A ZASIŁEK CHOROBY

- ZBIEG TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH TJ. UMOWA O PRACĘ, UMOWY ZLECENIA - KIEDY OBOWIĄZKOWE, A KIEDY DOBROWOLNE SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE,

- PODSTAWA WYMIARU SKŁADEK NA UMOWIE ZLECENIA - ZLECENIOBIORCA POSIADAJĄCY KILKA TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ (KILKA UMÓW ZLECENIA, UMÓW O PRACĘ) – MOŻLIWOŚĆ SPRAWDZENIA ZLECENIOBIORCY W ZUS/NOWY DRUK

- NOWY DRUKI: ZUS ZWUA! ZUS OSW, ZUS RIA!

- URLOP OPIEKUŃCZY – ZASADY, PRAWO, NOWY KOD PRZERWY,

- SIŁA WYŻSZA – ZASADY, WYSOKOŚĆ I PRAWO,

- URLOP MACIERZYŃSKI I RODZICIELSKI – PO ZMIANACH OD 26.04.2023R./W ZWIĄZKU Z DYREKTYWĄ WORK-LIFE BALANCE – NOWE WYJAŚNIENIE ZUS!

- WZORY DRUKÓW O: SIŁA WYŻSZA, URLOP OPIEKUŃCZY, PRZELICZENIE MACIERZYŃSKIEGO, USTALENIE NOWEJ WYSOKOŚCI MACIERZYŃSKIEGO.

- SIŁA WYŻSZA I URLOP OPIEKUŃCZY W NOWYM ŚWIADECTWIE PRACY – PIP I ZUS SPRAWDZAJĄ ŚWIADECTWA PRACY WG NOWEGO WZORU (ROZPORZĄDZENIE).

- **SIŁA WYŻSZA – DO „13”?** ZASADY UZUPEŁNIANIA WYNAGRODZENIA Z TYTUŁU SIŁY WYŻSZEJ – **NOWE STANOWISKO ZUS**

## **EMERYTURY**

1. LUTY 2025? LIPIEC 2025? JAKĄ DATĘ WYBRAĆ NA PRZEJŚCIE NA EMERYTURĘ? CO JEST NAJKORZYSTNIEJSZE?

2. 1.03.2025r. - SŁABA WALORYZACJA EMERYTUR I RENT RZĄD PODAŁ WYSOKOŚĆ WALORYZACJI!! PLANY RZĄDU PRZED WYBORAMI?

3. NOWA TABELA DŁUGOŚCI ŻYCIA Kobiet I MĘŻCZYŹN OD 1.04.2025R. JAKI MA WPŁYW NA EMERYTURĘ?

4. WALORYZACJA SKŁADEK NA KONCIE W ZUS OD 1.06.2025R. – O ILE PODNIESIE NAM WYSOKOŚĆ EMERYTURY? PRAWO, WYSOKOŚĆ WALORYZACJI, CO NALEŻY ZROBIĆ, ŻEBY JĄ OTRZYMAĆ? CZY BĘDZIE DECYZJA Z ZUS?

5. EMERYTURY STAŻOWE: WARUNKI, PRAWO I WYSOKOŚĆ – CZY JEST SZANSA, ŻE STAŻOWE WEJDĄ W ŻYCIE? STAŻOWE W SEJMIE.

## 6. JAK UZYSKAĆ NAJWIĘCEJ Z ZUS – SPOSOBY NA WYŻSZĄ EMERYTURĘ/NAJCZĘSTSZE BŁĘDY:

- REKOMPENSATA DLA PRACOWNIKA – ZA PRACĘ W SZKODLIWYCH PŁATNA RAZEM Z EMERYTURĄ! JAK DOSTAĆ DODATKOWĄ KASĘ Z ZUS? PRACA W SZKODLIWYCH – WARUNKI, DOKUMENTY
- ZASADY SKŁADANIA WNIOSKÓW O ŚWIADCZENIA EMERYTALNO-RENTOWE – CZY NA MIESIĄC PRZED?, CZY RAZEM ZE ŚWIADECTWEM PRACY?
- ZASADY I TRYB ROZWIĄZYWANIA UMÓW O PRACĘ W ZWIĄZKU Z PRZEJŚCIEM NA EMERYTURĘ – NAJLEPIEJ POROZUMIENIE STRON!
- ZASADY WYSTAWIANIA ŚWIADECTW PRACY – NOWY WZÓR ŚWIADECTWA PRACY 2023R. – DO EMERYTURY, WPISYWAĆ: NIE DOTYCZY/NIE KORZYSTAŁ!,
- ZUS eRP-7 – CZY WYSTAWIAĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?, ZA KTÓRE LATA WYSTAWIAĆ? CZY WARTO?
- CZY SKŁADAĆ WNIOSEK NA MNIEJ, NIŻ MIESIĄC PRZED ODEJŚCIEM?,
- JAKIE DOKUMENTY DOŁĄCZAĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?,
- CO Z EMERYTURAMI JUŻ PRYZNANYMI – ZASADY PONOWNEGO USTALANIA PRAWA/KIEDY/JAK/JAKIE DOKUMENTY/CZY WARTO?
- WNIOSEK ZUS ERPO – ZASADY SKŁADANIA/TERMIN/ILE MOŻNA ZYSKAĆ?
- OFE – CZY „ROZWALA” W 2025R./CO Z NASZĄ KASĄ/CO WYBRAĆ? IKE? ZUS?
- ZASADY PRYZNAWANIA REKOMPENSAT DO EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZKODLIWYCH: WZÓR, ZASADY, WYSOKOŚĆ, DOKUMENTY,
- DORABIANIE NA EMERYTURZE – KIEDY DOLICZAĆ SKŁADKI? JAKI DRUK SKŁADAĆ I JAKIE DOKUMENTY?,
- CZY ROBIĆ DZIEŃ PRZERWY PRZY PONOWNYM ZATRUDNIENIU?
- EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH: WNIOSEK, ZASADY, TRYB, DOKUMENTY – ŚWIADECTWA PRACY, WYJAŚNIENIA ZUS!,
- RENTY Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY: ZASADY, PRAWO, RP-7, ORZECZNICTWO ZUS – NA ILE DAJĄ?.

## 7.PYTANIA/ODPOWIEDZI/WYJAŚNIENIA.

### E-DORĘCZENIA

1. NOWELIZACJA Ustawy o e-doręczeniach! Okres przejściowy do 31.12.2025r.! Czy zakładać teraz skrzynkę i adres? Czy trzeba zakładać i aktywować skrzynkę? Nowe stanowisko ministra cyfryzacji!
2. E-doręczenia – zakładanie skrzynki i adresu – administrator jako osoba odpowiedzialna. Czy może być kilku administratorów? Jak dodać kolejnego administratora?
3. Umowa z pocztą polską – czy potrzebna wizyta osobista? Czy forma elektroniczna? Nowy cennik poczty polskiej dla pudeł i pułk.
4. Kasa dla poczty polskiej – zasady rozliczania z operatorem wyznaczonym. Faktura za usługi, termin płatności.
5. Które e-doręczenia będą bezpłatne. Pomiędzy jakimi podmiotami? Podmiot publiczny – zasady uznawania za podmiot publiczny.
6. Reklamacje – zasady składania i rozpatrywania w procesie e-doręczeń. Infolinia do e-doręczeń – problemy techniczne.
7. Obywatel/klient/podopieczny/mieszkaniec - nie mający skrzynki do e-doręczeń. Zasady i tryb e-doręczenia.
8. Adres do e-doręczeń dla każdej jednostki samorządu terytorialnego? Czy jeden wspólny dla urzędu?
9. Zasady sprawdzania adresu i zasady wpisywania adresu do bazy adresów elektronicznych (bae).
10. Usługa hybrydowa – elektroniczno/papierowa – od kiedy? Dla kogo? Kto musi korzystać? Data graniczna na wprowadzenie pułk.

## WYNAGRODZENIA-AKTUALNE PROBLEMY

### 1. Skutki wzrostu płacy minimalnej 2025

- dodatki za pracę nocną – konieczność przeliczenia podstawy,
- odszkodowania i odprawy dla pracowników – maksymalna wysokość po zmianach minimalnego,
- wzrost stawki wynagrodzenia minimalnego, a wpływ na podstawy wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, kontrole PIP dotyczące wypłaty ekwiwalentu – porozumienia w sprawie przejścia urlopu na kolejną umowę o pracę!,
- zmiana płacy minimalnej a wysokość odprawy przy zwolnieniu grupowym,
- wzrost minimalnego wynagrodzenia w lipcu 2025 a skutki podatkowe,

### 2. Potrącenia z wynagrodzenia a kwota minimalnego wynagrodzenia.

- obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia,
- dobrowolne potrącenia z wynagrodzenia –za zgodą pracownika,
- kwota wolna od zajęcia egzekucyjnego w 2025 roku
- kwota wolna od potrąceń w 2025 roku
- kwota wolna od zajęcia komorniczego w 2025 roku – kwota netto

### 3. Naliczanie wynagrodzenia pracownika po złożeniu oświadczenia PIT-2.

- nowe zasady składania wniosków i oświadczeń płatnikowi – PIT-2 i jego funkcje;
- kwota zmniejszająca podatek u kilku płatników;
- niepobieranie zaliczki przez płatnika – jak, kiedy, podstawa prawna,
- formularz PIT-2 z nowymi elementami – szczegółowe wyjaśnienia+wyjątek
- rozliczanie podatkowo – składkowe przychodów objętych zwolnieniem 85 528 zł.,
- ulga dla młodych/rodziców dzieci 4+/seniorów – wyjaśnienia KIS,
- rozliczenie wynagrodzenia po przekroczeniu w roku progu 85 528 zł – ulga 60+ - kontrola skarbowo/data złożenia oświadczenia
- skutki wadliwego składania oświadczenia PIT 2, kto ponosi odpowiedzialność
- odpowiedzialność z KKS podatnika.

### 4. Naliczanie godzin nadliczbowych – kontrole PIP w 2025r.

- kiedy występują nadgodziny – kodeks pracy i wyjaśnienia PIP,
- główne zasady prawidłowego planowania czasu pracy – ewidencja czasu pracy i roczna ewidencja/czy drukować dla każdego pracownika?

- rozliczanie godzin dobowych i średniotygodniowych – stanowisko PIP
- ustalanie wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych i nadliczbowych,
- składniki uwzględniane przy ustalaniu normalnego wynagrodzenia,
- składniki uwzględniane przy ustalaniu dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych,
- ustalanie łącznej kwoty wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych i nadliczbowych.
- wyjścia prywatne a nadgodziny! po kontroli PIP

#### **5. Naliczanie wynagrodzenia za urlop i naliczanie ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w naturze.**

- kiedy pracownik nabywa prawo do urlopu wypoczynkowego, wymiar urlopu, urlop zaległy,
- ekwiwalent za niewykorzystany urlop – po kontroli PIP! przejście urlopu na kolejną umowę,
- stanowisko PIP w sprawie urlopu dla niepełno etatowca – zmiana w skali roku,
- jak zapisać informację o urlopie wypoczynkowym w treści świadectwa pracy, nowy wzór świadectwa pracy,
- wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w naturze przy stałych i zmiennych składnika wynagrodzenia,
- normalne wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny w podstawie wymiaru urlopu, zasady wyliczania i wypłaty,
- termin wypłaty wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalent za urlop – kontrole PIP,
- obliczenie ekwiwalentu za urlop pracownika niepełnosprawnego, wobec którego ma zastosowanie skrócona norma czasu pracy
- współczynnik do obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy

#### **6. Wynagrodzenie pracownika w przypadku udzielenia wolnego z powodu siły wyższej prawo do siły wyższej, wysokość wynagrodzenia za siłę wyższą, prawidłowy wniosek.**

- wysokość wynagrodzenia w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca,
- wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca,
- wynagrodzenie godzinowe, a korzystanie ze zwolnienia z powodu działania siły wyższej – kiedy, podstawa prawna,
- czy zostanie pomniejszona podstawa do wynagrodzenia urlopowego po skorzystaniu z siły wyższej?,
- czy zostanie pomniejszona podstawa do wysokości świadczeń chorobowych? stanowisko zus.
- siła wyższa a 13 – tka. czy wliczamy do podstawy? stanowisko PIP.

## **PIT**

### **1.PIT w 2025:**

- nowy wzór informacji PIT-2 (do kilku płatników, dotyczy nie tylko pracowników),
- wykorzystywanie kwoty wolnej od podatku w zależności od źródła przychodów,
- przywrócenie możliwości rozliczenia wraz z dzieckiem jako rodzic samotnie wychowujący,
- formy opodatkowania przedsiębiorców,
- składki zdrowotne przedsiębiorców a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- zwolnienie z opodatkowania przychodów przedsiębiorców a koszty uzyskania przychodów,
- rzeczy wykupione z leasingu a przychód z działalności gospodarczej,
- ustalenie wartości początkowej środków trwałych nabytych pierwotnie do majątku prywatnego,
- nowa definicja używanych środków trwałych,
- członkowie zarządu (prokurenci?) a składka zdrowotna,
- zmiana kwoty granicznej drugiego progu podatkowego (120 tys zł),
- zmiany w zakresie kosztów podatkowych stosowanych przez płatników,

- zmiany w zakresie wspólnego rozliczenia małżonków,
- zmiany w uldze na dzieci,
- limity przychodów przy najmie prywatnym opodatkowanym ryczałtem
- ulga na powrót - zmiana rezydencji podatkowej.
- wynajem prywatnych składników majątku – ryczałt i zmiany wprowadzone w trakcie 2023r.
- ryczałt samochodowy dla pracowników – zmiana zasad ustalania nieodpłatnego świadczenia,
- praca na czarno- nowe sankcje podatkowe i ZUS dla podatnika i pracodawcy,
- zmiany i nowe zwolnienia podatkowe w podatku dochodowym,
- zmiany zasad opodatkowania osób samotnie wychowujących dzieci
- ulga mieszkaniowa – nowości,
- ulga rehabilitacyjna – zmiany,
- danina solidarnościowa,
- ulga na zabytki,
- praca zdalna (ekwiwalenty i ryczałty z tego tytułu) a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- świadczenia otrzymywane przez beneficjentów fundacji rodzinnej a podatek dochodowy od osób fizycznych (zwolnienie, opodatkowanie różnymi stawkami PIT),
- ostatnie zmiany w przepisach bhp a podatek dochodowy od osób fizycznych.

#### **1. Przychody ze stosunku pracy i inne źródła przychodów w tym:**

- zgoda pracownika jako warunek uzyskania przychodu,
- zapłata przez pracodawcę zaległych składek ZUS,
- świadczenia „żywieniowe”,
- wyjazdy i imprezy integracyjne,
- konkursy (gry) organizowane przez przedsiębiorców,
- świadczenia wydane w związku z promocją i reklamą,
- umowy zlecenia z cudzoziemcami.

#### **2. Przychody z nieodpłatnych świadczeń w świetle wyroku Trybunału Konstytucyjnego:**

- zagadnienia ogólne (warunki uzyskania przychodu),
- darowizny od pracodawcy,
- casusy z praktyki skarbowej.

### 3. Wybrane zwolnienia przedmiotowe:

- ubrania pracownicze (służbowe),
- podróże służbowe,
- zakwaterowanie pracowników,
- zapomogi (w tym dla emerytów i rencistów),
- świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- podwyższone limity zwolnień podatkowych w PIT w związku z COVID-19,

### Pytania uczestników.

Ze względu na ciągle zmiany programy ulegają modyfikacjom.  
Prosimy o śledzenie programu na bieżąco.  
Serdecznie zapraszamy.  
Dział Szkoleń

-----  
UNIVERS KONSULTING - EDUKACJA JACYNO I MODZELEWSKI Sp. z o.o.  
ul. Niecała 2d, 65-245 Zielona Góra  
tel. (68) 325 66 93, 506 890 055  
e-mail: konferencje@univers.com.pl; www.univers.com.pl