

**Konferencja w ZAKOPANEM 4 – 7 czerwca 2024,
Kompleks Antałówka Termy & Med,
ul. Wierchowa 2, 34-500 Zakopane**

**OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE ZE ZMIAN W PRAWIE
PRACY, UBEZPIECZENIACH SPOŁECZNYCH I PODATKU PIT.**

Program: Prawo pracy – prowadzi: Szczepan Przybylak

„PRAWO PRACY 2024 – kompendium wiedzy”

I. NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY

1. Zawarcie umowy o pracy, a nawiązanie stosunku pracy
2. Umowa przedwstępna – wymogi formalne i skutki zawarcia
3. Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych
4. Podstawowe elementy umowy :
 - wymiar czasu pracy
 - miejsce pracy – miejsce wykonywania pracy (kwestia podróży służbowej)
 - wysokość wynagrodzenia
 - rodzaj pracy – stanowisko pracy
5. Rodzaje umów o pracę :
 - okres próbny
 - umowa na czas określony - dopuszczalność i ograniczenia
 - nielimitowane umowy na czas określony – uwagi praktyczne
 - umowa o pracę na czas nieokreślony
6. Umowa o zakazie konkurencji
 - zakaz konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy
 - zakaz konkurencji po rozwiązaniu umowy o pracę
 - skutki prawne naruszenia zakazu konkurencji

II. ROZWIĄZANIE UMOWY Z ZACHOWANIEM OKRESU WYPOWIEDZENIA

Wymogi formalne oświadczenia o rozwiązaniu umowy

Zasady obowiązujące przy obliczaniu okresu wypowiedzenia

- pojęcie zakładowego stażu pracy
- wpływ przerw w zatrudnieniu u danego pracodawcy na okres wypowiedzenia
- zasady wliczania okresu wypowiedzenia do stażu pracy, od którego zależy jego długość
- skracanie i wydłużanie okresów wypowiedzeń

Katalog przyczyn wypowiedzenia umowy w orzecznictwie SN

- usprawiedliwione nieobecności w pracy
- naruszenie zakazu konkurencji
- utrata zaufania

- niezawinioną nieprzydatność zawodową pracownika
- inne

Ochrona stosunku pracy przed wypowiedzeniem

- uprawnienia związane z rodzicielstwem
- pracownicy w wieku przedemerytalnym
- usprawiedliwiona nieobecność w pracy
- przynależność związkowa

Wypowiedzenia z przyczyn nie dotyczących pracowników

- definicja
- kryteria doboru
- szczególne uprawnienia pracowników

Skutki niezgodnego z prawem lub nieuzasadnionego wypowiedzenia umowy o pracę

- umowy na czas nieokreślony
- umów terminowych
- pracowników chronionych

III. ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ BEZ ZACHOWANIA OKRESU WYPOWIEDZENIA

- przesłanki rozwiązania umowy z winy pracownika
- okoliczności uprawniające do rozwiązania umowy z przyczyn od pracownika niezależnych (choroba i inne okoliczności)
- wymogi formalne oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy
- ochrona stosunku pracy przed rozwiązaniem umowy w trybie natychmiastowym
- orzecznictwo SN w zakresie trybu doręczenia oświadczenia o rozwiązaniu umowy, wskazania przyczyn, momentu ustania stosunku pracy i inne
- rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika
 1. z przyczyn niezależnych
 2. z winy pracodawcy
- Skutki niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę

IV. ODPOWIEDZIALNOŚĆ PORZĄDKOWA PRACOWNIKÓW

- ustawowy katalog kar
- istota regulacji wewnętrznych w aspekcie karania pracowników
- tryb nakładania kar
- procedura konsultacyjno - odwoławcza

V. DOKUMENTACJA PRACOWNICZA

Akta osobowe - część A.

- ochrona danych osobowych w dziale kadr - dane i informacje pozyskiwane od kandydatów do pracy i pracowników. Dane wrażliwe, dane dobrowolne, klauzula informacyjna, kwestionariusz.
- Czy pracodawca może pozyskać informacje o zdrowiu czy szczepieniu pracownika?
- Jakie dokumenty powinny a jakie mogą znaleźć się w części A?
- Oryginały czy kopie?

- Oświadczenia o niekaralności: kiedy są wymagane,
- badania wstępne,
- szczególne uprawnienia pracownika niepełnosprawnego, dokumenty potwierdzające stopień niepełnosprawności,
- postępowanie z dokumentami potwierdzającymi wcześniejsze zatrudnienie poza granicą państwa (u zagranicznego pracodawcy),
- dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje, przebieg zatrudnienia,
- dane osobowe osoby zawiadamianej w razie wypadku pracownika

Akta osobowe – część B.

- Dokumenty tworzone w trakcie zatrudnienia pracownika umowa o pracę - zasady określania miejsca wykonywania pracy, informacje o warunkach zatrudnienia (art. 29 § 3 k.p.),
- potwierdzenie zapoznania się z treścią regulaminów,
- oceny ryzyka zawodowego, z informacją o celu,
- zakresie oraz sposobie zastosowania monitoringu, kontroli trzeźwości
- zapoznaniu się z przepisami BHP,
- dokumentacja uprawnień rodzicielskich,
- zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników i ich dokumentowanie,
- zmiany w treści stosunku pracy, wypowiedzenia zmieniające, aneksy do umów o pracę, przeniesienie służbowe, polecenia, oświadczenia.

Akta osobowe – część C. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę, Świadcstwo pracy

Akta osobowe – część D. Dokumentacja kar porządkowych.

Akta osobowe – część E. Dokumentacja kontroli trzeźwości

Ewidencja czasu pracy

- Zakres informacji znajdującej się w ewidencji czasu pracy
- Dokumenty dodatkowe dotyczące czasu pracy
- Formie ewidencji czasu pracy
- Okres przechowywania ewidencji czasu pracy

Ewidencja odzieży i obuwia roboczego

Dokumentacja dotycząca wynagrodzenia i innych składników.

Przechowywanie dokumentacji pracowniczej, okres przechowywania dokumentacji pracowniczej. Zniszczenie i wydanie kopii dokumentacji pracowniczej.

Regulacje dotyczące świadectwa pracy

VI. URLOPY WYPOCZYNKOWE

- ustalenie wymiaru urlopu – pełny i proporcjonalny
- zasady wykorzystania urlopu wypoczynkowego – terminy, odwołanie, przesunięcie
- urlop na żądanie

VII. CZAS PRACY

- systemy i rozkłady czasu pracy
- planowanie pracy
- prawo do odpoczynku, maksymalny czas pracy
- godziny nadliczbowe – dopuszczalność, ograniczenia, rozliczenie

Program: Renty, emerytury – prowadzi: Andrzej Ponczek

NOWOŚĆ 2024R.!!!

PODWÓJNA WALORYZACJA EMERYTUR W 2024R.!!!

MARZEC+WRZESIEŃ

- ZASADY, WARUNKI, TRYB, WYSOKOŚĆ !!!

I. PODWÓJNA WALORYZACJA EMERYTUR OD 2024R.:

- DWIE WALORYZACJE EMERYTUR OD 2024R.: MARZEC+WRZESIEŃ,

- ZASADY DOKONYWANIA I WYSOKOŚĆ WALORYZACJI WRZEŚNIOWEJ, WARUNKI DO SPEŁNIENIA Z EXPOSE TUSKA,

- WALORYZACJA OD 1.03.2024R. - WYSOKOŚĆ WSKAŹNIKA/CZY SPADNIE?

- DRUGA WALORYZACJA WE WRZEŚNIU – CZY Z URZĘDU, CZY NA WNIOSEK?

2. EMERYTURY STAŻOWE I POMOSTOWE – WARUNKI, PRAWO I WYSOKOŚĆ – CZY JEST SZANSA, ŻE STAŻOWE WEJDA PO ZMIANIE RZĄDU?

- POROZUMIENIE RZĄDU PIS Z SOLIDARNOŚCIĄ – EMERYTURY STAŻOWE: PRAWO, WYSOKOŚĆ I DORABIANIE,

- DUUUUŻA WALORYZACJA SKŁADEK I SUBKONTA OD CZERWCA 2023R.!!!!

- POMOSTOWE – ZMIANA OD 01.01.2024R. - BRAK KONIECZNOŚCI ZATRUDNIENIA W SZKODLIWYCH PRZED 1.1.1999R.!!!!

- DUŻA WALORYZACJA EMERYTUR OD 01.03.2023/2024R.!!!,

- NOWA ŚREDNIA DŁUGOŚĆ ŻYCIA OD 01.04.2023R. - CZY PÓJDZIE W GÓRĘ W 2024R.?,

- **ZASADY SKŁADANIA WNIOSKÓW O ŚWIADCZENIA EMERYTALNO-RENTOWE – CZY NA MIESIĄC PRZED?, CZY RAZEM ZE ŚWIADECTWEM PRACY?**

- **ZASADY I TRYB ROZWIĄZYWANIA UMÓW O PRACĘ W ZWIĄZKU Z PRZEJŚCIEM NA EMERYTURĘ – NAJLEPIEJ POROZUMIENIE STRON!!!,**

- **ZASADY WYSTAWIANIA ŚWIADECTW PRACY – NOWY WZÓR ŚWIADECTWA PRACY – DO EMERYTURY, WPISYWAĆ: NIE DOTYCZY/NIE KORZYSTAŁ!!!,**

- **ZUS eRP-7 – CZY WYSTAWIAĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?, ZA KTÓRE LATA WYSTAWIAĆ? CZY WARTO?**

- **CZY SKŁADAĆ WNIOSK NA MNIEJ, NIŻ MIESIĄC PRZED ODEJŚCIEM?,**

- **JAKIE DOKUMENTY DOŁĄCZAĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?,**

- **CO Z EMERYTURAMI JUŻ PRYZNANYMI – ZASADY PONOWNEGO USTALANIA PRAWA/KIEDY/JAK/JAKIE DOKUMENTY/CZY WARTO?**

- **WNIOSK ZUS ERPO – ZASADY SKŁADANIA/TERMIN/ILE MOŻNA ZYSKAĆ?,**

- **EMERYTURY STAŻOWE W SEJMIE – WARUNKI, ZASADY WYSOKOŚĆ,**

- **OFE – CZY „ROZWALĄ” W 2024R./CO Z NASZĄ KASĄ/CO WYBRAĆ? IKE? ZUS?**

- **ZASADY PRYZNAWANIA REKOMPENSAT DO EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZKODLIWYCH: WZÓR, ZASADY, WYSOKOŚĆ, DOKUMENTY,**

- **DORABIANIE NA EMERYTURZE – KIEDY DOLICZAĆ SKŁADKI? JAKI DRUK SKŁADAĆ I JAKIE DOKUMENTY?,**

- **CZY ROBIĆ DZIEŃ PRZERWY PRZY PONOWNYM ZATRUDNIENIU?**

- **EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH: WNIOSK, ZASADY, TRYB, DOKUMENTY – ŚWIADECTWA PRACY, WYJAŚNIENIA ZUS!,**

- **RENTY Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY: ZASADY, PRAWO, RP-7, ORZECZNICTWO ZUS – NA ILE DAJĄ?.**

- REKOMPENSATA DO EMERYTURY – JAK DOSTAĆ DODATKOWĄ KASĘ Z ZUS? PRACA W SZKODLIWYCH – WARUNKI, DOKUMENTY!!!

Program: Zasiłki, Urlopy – Prowadzi: Andrzej Ponczek

- ZMIANY W ZASIŁKACH MACIERZYŃSKICH, RODZICIELSKICH, OJCOWSKICH, URLOPY/ZASIŁKI WYCHOWAWCZE - NAJNOWSZE WYJAŚNIENIA ZUS!!!

- 5 SIERPNI 2023R. - NOWE KODY PRZERWY W ZUS/NOWE ROZPORZĄDZENIE

(URLOP OPIEKUŃCZY, DODATKOWY RODZICIELSKI, SIŁA WYŻSZA) !!!!

I. ZMIANY W ZASIŁKACH CHOROBYCH, MACIERZYŃSKICH, RODZICIELSKICH, OJCOWSKICH 2023/2024R. - DYREKTYWA WORK-LIFE BALANCE I PLANY RZĄDU!!!

- 5 SIERPNI 2023R. - NOWE KODY PRZERWY W ZUS: URLOP OPIEKUŃCZY, DODATKOWY RODZICIELSKI, WYRÓWNIANIE, OKRES PRZEJŚCIOWY.

- NOWE ZASADY OBLICZANIA OKRESU ZASIŁKOWEGO – JEDEN OKRES ZASIŁKOWY BEZ WZGLĘDU NA PRZERWY I RODZAJ CHOROBY!!!! WYJĄTKI OD TEJ ZASADY!

- OKRES ZASIŁKOWY PO USTANIU UBEZPIECZENIA/ZATRUDNIENIA – TYLKO 91 DNI!!!,

- KOREKTY DEKLARACJI UBEZPIECZENIOWYCH – tylko 5 lat do tyłu!!!!

- PUE ZUS – 16.05.2021R. - ZWOLNIENIA LEKARSKIE W PUE ZUS – MOŻLIWOŚĆ PRZEJRZENIA/ŚCIAĞNIĘCIA L4, LICZENIE 182 DNI, KODY WYKONYWANEGO ZAWODU,

- OJCOWSKI PO ZMIANACH OD 2023R. - WYMIAR, DZIELENIE NA CZĘŚCI, DO KTÓREGO ROKU ŻYCIA, WYSOKOŚĆ? PRZEPISY PRZEJŚCIOWE!

- MACIERZYŃSKI PO ZMIANACH OD 2023R. - NOWA WYSOKOŚĆ, CO Z WYSOKOŚCIĄ? CO Z DŁUGIM WNIOSEM? CO Z PRZELICZENIEM PODSTAWY I WYSOKOŚCI?

- DZIECKO W SZPITALU – A PRZERWA W MACIERZYŃSKIM,

- DODATKOWY RODZICIELSKI PO ZMIANACH OD 2023R., CO Z DODATKOWYM RODZICIELSKIM – 9 TYG. DLA OJCA?, CO Z WYSOKOŚCIĄ? CO Z PRZENIESIENIEM NA MATKĘ DZIECKA? OD KIEDY MOŻNA WNIOSKOWAĆ O RODZICIELSKI/DODATKOWY? PRACA NA CZĘŚĆ ETATU? REZYGNACJA Z CZĘŚCI RODZICIELSKIEGO.

- CZY WNIOSEK O MACIERZYŃSKI I RODZICIELSKI STANOWI I CZĘŚĆ URLOPU RODZICIELSKIEGO?

- NIEPEŁNY WYMIAR URLOPU – WYSOKOŚĆ ZASIŁKU,

- DZIECKO W SZPITALU – CZY PRZERYWA RODZICIELSKI?

- PRZERWA W TZW. DŁUGIM URLOPIE RODZICIELSKIM – CO Z NIE WYKORZYSTANĄ CZĘŚCIĄ?

- CHOROBA MATKI/OJCA – A URLOP RODZICIELSKI,

- URLOP WYCHOWAWCZY – A PRACA W OBNIŻONYM WYMIARZE CZASU PRACY, ILE MAX NA OBNIŻONYM/GDY NIE WYKORZYSTANO WYCHOWAWCZEGO W PEŁNYM WYMIARZE?

- URLOP OPIEKUŃCZY – NOWY RODZAJ URLOPU OD 26.04.2023R. - OMÓWIENIE WZORU DRUKU, WYSOKOŚĆ? CZY MOŻNA ODMÓWIĆ? RÓŻNICE ZE ZWYKŁYM BEZPŁATNYM.

- SIŁA WYŻSZA – ZWOLNIENIE NA „GODZINY” Z POWODU CHOROBY – ZASADY UDZIELANIA, WYMIAR, WNIOSEK, WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA.

- ART. 188 KP – OPIEKA NAD DZIECKIEM DO LAT 14-TU – CZY NADAL JEST? ZASADY? DO KIEDY? LICZBA DZIECI? DWA ZAKŁADY? ART 188 KP A ZMIANA WYMIARU CZASU PRACY.

- DOKUMENTY POŚWIADCZAJĄCE URODZENIE DZIECKA ZA GRANICĄ/UE I POZA UE.

„PIT w 2024 dla płatników i podatników (w tym przedsiębiorców) oraz inne wybrane zagadnienia”

1. PIT w 2024:

- nowy wzór informacji PIT-2 (do kilku płatników, dotyczy nie tylko pracowników),
- wykorzystywanie kwoty wolnej od podatku w zależności od źródła przychodów,
- przywrócenie możliwości rozliczenia wraz z dzieckiem jako rodzic samotnie wychowujący,
- formy opodatkowania przedsiębiorców,
- składki zdrowotne przedsiębiorców a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- zwolnienie z opodatkowania przychodów przedsiębiorców a koszty uzyskania przychodów,
- rzeczy wykupione z leasingu a przychód z działalności gospodarczej,
- ustalenie wartości początkowej środków trwałych nabytych pierwotnie do majątku prywatnego,
- nowa definicja używanych środków trwałych,
- członkowie zarządu (prokurenci?) a składka zdrowotna,
- zmiana kwoty granicznej drugiego progu podatkowego (120 tys zł),
- zmiany w zakresie kosztów podatkowych stosowanych przez płatników,
- zmiany w zakresie wspólnego rozliczenia małżonków,
- zmiany w uldze na dzieci,
- limity przychodów przy najmie prywatnym opodatkowanym ryczałtem
- ulga na powrót - zmiana rezydencji podatkowej.
- wynajem prywatnych składników majątku – ryczałt i zmiany wprowadzone w trakcie 2023r.
- ryczałt samochodowy dla pracowników – zmiana zasad ustalania nieodpłatnego świadczenia,
- praca na czarno- nowe sankcje podatkowe i ZUS dla podatnika i pracodawcy,
- zmiany i nowe zwolnienia podatkowe w podatku dochodowym,
- zmiany zasad opodatkowania osób samotnie wychowujących dzieci
- ulga mieszkaniowa – nowości,
- ulga rehabilitacyjna – zmiany,
- danina solidarnościowa,
- ulga na zabytki,
- praca zdalna (ekwiwalenty i ryczałty z tego tytułu) a podatek dochodowy od osób fizycznych,
- świadczenia otrzymywane przez beneficjentów fundacji rodzinnej a podatek dochodowy od osób fizycznych (zwolnienie, opodatkowanie różnymi stawkami PIT),
- ostatnie zmiany w przepisach bhp a podatek dochodowy od osób fizycznych.

2. Przychody ze stosunku pracy i inne źródła przychodów w tym:

- zgoda pracownika jako warunek uzyskania przychodu,
- zapłata przez pracodawcę zaległych składek ZUS,
- świadczenia „żywieniowe”,
- wyjazdy i imprezy integracyjne,
- konkursy (gry) organizowane przez przedsiębiorców,
- świadczenia wydane w związku z promocją i reklamą,
- umowy zlecenia z cudzoziemcami.

3. Przychody z nieodpłatnych świadczeń w świetle wyroku Trybunału Konstytucyjnego:

- zagadnienia ogólne (warunki uzyskania przychodu),
- darowizny od pracodawcy,
- casusy z praktyki skarbowej.

4. Wybrane zwolnienia przedmiotowe:

- ubrania pracownicze (służbowe),
 - podróże służbowe,
 - zakwaterowanie pracowników,
 - zapomogi (w tym dla emerytów i rencistów),
 - świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- podwyższone limity zwolnień podatkowych w PIT w związku z COVID-19,

**Ze względu na ciągłe zmiany programy ulegają modyfikacjom.
Prosimy o śledzenie programu na bieżąco.
Serdecznie zapraszamy.**

Dział Szkoleń

UNIVERS KONSULTING - EDUKACJA JACYNO I MODZELEWSKI Sp. z o.o.
ul. Niecała 2d, 65-245 Zielona Góra
tel. (68) 325 66 93, 506 890 055
e-mail: konferencje@univers.com.pl; www.univers.com.pl