

**Konferencja w JURACIE 21 – 24 maja 2024,  
Best Western Hotel Jurata, ul. świętopelka 11**

**ZMIANY W PRZEPISACH PRAWA PRACY, UBEZPIECZEŃ  
SPOŁECZNYCH I PIT – ROZWIĄZANIA PRAKTYCZNE.**

**Program: Prawo pracy – prowadzi: Szczepan Przybylak**

**„PRAWO PRACY 2024 – kompendium wiedzy”**

**I. NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY**

1. Zawarcie umowy o pracy, a nawiązanie stosunku pracy
2. Umowa przedwstępna – wymogi formalne i skutki zawarcia
3. Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych
4. Podstawowe elementy umowy :
  - wymiar czasu pracy
  - miejsce pracy – miejsce wykonywania pracy ( kwestia podróży służbowej)
  - wysokość wynagrodzenia
  - rodzaj pracy – stanowisko pracy
5. Rodzaje umów o pracę :
  - okres próbny
  - umowa na czas określony - dopuszczalność i ograniczenia
  - nielimitowane umowy na czas określony – uwagi praktyczne
  - umowa o pracę na czas nieokreślony
6. Umowa o zakazie konkurencji
  - zakaz konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy
  - zakaz konkurencji po rozwiązaniu umowy o pracę
  - skutki prawne naruszenia zakazu konkurencji

**II. ROZWIĄZANIE UMOWY Z ZACHOWANIEM OKRESU WYPOWIEDZENIA**

Wymogi formalne oświadczenia o rozwiązaniu umowy

Zasady obowiązujące przy obliczaniu okresu wypowiedzenia

- pojęcie zakładowego stażu pracy
- wpływ przerw w zatrudnieniu u danego pracodawcy na okres wypowiedzenia
- zasady wliczania okresu wypowiedzenia do stażu pracy, od którego zależy jego długość
- skracanie i wydłużanie okresów wypowiedzeń

Katalog przyczyn wypowiedzenia umowy w orzecznictwie SN

- usprawiedliwione nieobecności w pracy
- naruszenie zakazu konkurencji
- utrata zaufania
- niezawinioną nieprzydatność zawodową pracownika

- inne

#### Ochrona stosunku pracy przed wypowiedzeniem

- uprawnienia związane z rodzicielstwem
- pracownicy w wieku przedemerytalnym
- usprawiedliwiona nieobecność w pracy
- przynależność związkowa

#### Wypowiedzenia z przyczyn niedotyczących pracowników

- definicja
- kryteria doboru
- szczególne uprawnienia pracowników

#### Skutki niezgodnego z prawem lub nieuzasadnionego wypowiedzenia umowy o pracę

- umowy na czas niekreślony
- umów terminowych
- pracowników chronionych

### **III. ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ BEZ ZACHOWANIA OKRESU WYPOWIEDZENIA**

- przesłanki rozwiązania umowy z winy pracownika
- okoliczności uprawniające do rozwiązania umowy z przyczyn od pracownika niezależnych (choroba i inne okoliczności)
- wymogi formalne oświadczenia woli o rozwiązaniu umowy
- ochrona stosunku pracy przed rozwiązaniem umowy w trybie natychmiastowym
- orzecznictwo SN w zakresie trybu doręczenia oświadczenia o rozwiązaniu umowy, wskazania przyczyn, momentu ustania stosunku pracy i inne
- rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika
  1. z przyczyn niezależnych
  2. z winy pracodawcy
- Skutki niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę

### **IV. ODPOWIEDZIALNOŚĆ PORZĄDKOWA PRACOWNIKÓW**

- ustawowy katalog kar
- istota regulacji wewnętrzzakładowych w aspekcie karania pracowników
- tryb nakładania kar
- procedura konsultacyjno - odwoławcza

### **V. DOKUMENTACJA PRACOWNICZA**

#### Akta osobowe - część A.

- ochrona danych osobowych w dziale kadr - dane i informacje pozyskiwane od kandydatów do pracy i pracowników. Dane wrażliwe, dane dobrowolne, klauzula informacyjna, kwestionariusz.
- Czy pracodawca może pozyskać informacje o zdrowiu czy szczepieniu pracownika?
- Jakie dokumenty powinny a jakie mogą znaleźć się w części A?
- Oryginały czy kopie?
- Oświadczenia o niekaralności: kiedy są wymagane,

- badania wstępne,
- szczególne uprawnienia pracownika niepełnosprawnego, dokumenty potwierdzające stopień niepełnosprawności,
- postępowanie z dokumentami potwierdzającymi wcześniejsze zatrudnienie poza granicą państwa (u zagranicznego pracodawcy),
- dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje, przebieg zatrudnienia,
- dane osobowe osoby zawiadamianej w razie wypadku pracownika

Akta osobowe – część B.

- Dokumenty tworzone w trakcie zatrudnienia pracownika umowa o pracę - zasady określania miejsca wykonywania pracy, informacje o warunkach zatrudnienia (art. 29 § 3 k.p.),
- potwierdzenie zapoznania się z treścią regulaminów,
- oceny ryzyka zawodowego, z informacją o celu,
- zakresie oraz sposobie zastosowania monitoringu, kontroli trzeźwości
- zapoznaniu się z przepisami BHP,
- dokumentacja uprawnień rodzicielskich,
- zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników i ich dokumentowanie,
- zmiany w treści stosunku pracy, wypowiedzenia zmieniające, aneksy do umów o pracę, przeniesienie służbowe, polecenia, oświadczenia.

Akta osobowe – część C. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy o pracę, Świadectwo pracy

Akta osobowe – część D. Dokumentacja kar porządkowych.

Akta osobowe – część E. Dokumentacja kontroli trzeźwości

Ewidencja czasu pracy

- Zakres informacji znajdującej się w ewidencji czasu pracy
- Dokumenty dodatkowe dotyczące czasu pracy
- Formie ewidencji czasu pracy
- Okres przechowywania ewidencji czasu pracy

Ewidencja odzieży i obuwia roboczego

Dokumentacja dotycząca wynagrodzenia i innych składników.

Przechowywanie dokumentacji pracowniczej, okres przechowywania dokumentacji pracowniczej. Zniszczenie i wydanie kopii dokumentacji pracowniczej.

Regulacje dotyczące świadectwa pracy

## VI. URLOPY WYPOCZYNKOWE

- ustalenie wymiaru urlopu – pełny i proporcjonalny
- zasady wykorzystania urlopu wypoczynkowego – terminy, odwołanie, przesunięcie
- urlop na żądanie

## VII. CZAS PRACY

- systemy i rozkłady czasu pracy
- planowanie pracy
- prawo do odpoczynku, maksymalny czas pracy
- godziny nadliczbowe – dopuszczalność, ograniczenia, rozliczenie

Program: Renty, emerytury – prowadzi: Andrzej Ponczek

**NOWOŚĆ 2024R.!!!**

**PODWÓJNA WALORYZACJA EMERYTUR W 2024R.!!!**

**MARZEC+WRZESIEŃ**

**- ZASADY, WARUNKI, TRYB, WYSOKOŚĆ !!!**

**I. PODWÓJNA WALORYZACJA EMERYTUR OD 2024R.:**

**- DWIE WALORYZACJE EMERYTUR OD 2024R.: MARZEC+WRZESIEŃ,**

**- ZASADY DOKONYWANIA I WYSOKOŚĆ WALORYZACJI WRZEŚNIOWEJ, WARUNKI DO SPEŁNIENIA Z EXPOSE TUSKA,**

**- WALORYZACJA OD 1.03.2024R. - WYSOKOŚĆ WSKAŹNIKA/CZY SPADNIE?**

**- DRUGA WALORYZACJA WE WRZEŚNIU – CZY Z URZĘDU, CZY NA WNIOSEK?**

**2. EMERYTURY STAŻOWE I POMOSTOWE – WARUNKI, PRAWO I WYSOKOŚĆ – CZY JEST SZANSA, ŻE STAŻOWE WEJDA PO ZMIANIE RZĄDU?**

**- POROZUMIENIE RZĄDU PIS Z SOLIDARNOŚCIĄ – EMERYTURY STAŻOWE: PRAWO, WYSOKOŚĆ I DORABIANIE,**

**- DUUUUŻA WALORYZACJA SKŁADEK I SUBKONTA OD CZERWCA 2023R.!!!!**

**- POMOSTOWE – ZMIANA OD 01.01.2024R. - BRAK KONIECZNOŚCI ZATRUDNIENIA W SZKODLIWYCH PRZED 1.1.1999R.!!!!**

**- DUŻA WALORYZACJA EMERYTUR OD 01.03.2023/2024R.!!!,**

**- NOWA ŚREDNIA DŁUGOŚĆ ŻYCIA OD 01.04.2023R. - CZY PÓJDZIE W GÓRĘ W 2024R.?,**

- **ZASADY SKŁADANIA WNIOSKÓW O ŚWIADCZENIA EMERYTALNO-RENTOWE – CZY NA MIESIĄC PRZED?, CZY RAZEM ZE ŚWIADECTWEM PRACY?**

- **ZASADY I TRYB ROZWIĄZYWANIA UMÓW O PRACĘ W ZWIĄZKU Z PRZEJŚCIEM NA EMERYTURĘ – NAJLEPIEJ POROZUMIENIE STRON!!!,**

- **ZASADY WYSTAWIANIA ŚWIADECTW PRACY – NOWY WZÓR ŚWIADECTWA PRACY – DO EMERYTURY, WPISYWAĆ: NIE DOTYCZY/NIE KORZYSTAŁ!!!,**

- **ZUS eRP-7 – CZY WYSTAWIAĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?, ZA KTÓRE LATA WYSTAWIAĆ? CZY WARTO?**

- **CZY SKŁADAĆ WNIOSEK NA MNIEJ, NIŻ MIESIĄC PRZED ODEJŚCIEM?,**

- **JAKIE DOKUMENTY DOŁĄCZAĆ DO WNIOSKU O EMERYTURĘ?,**

- **CO Z EMERYTURAMI JUŻ PRYZNANYMI – ZASADY PONOWNEGO USTALANIA PRAWA/KIEDY/JAK/JAKIE DOKUMENTY/CZY WARTO?**

- **WNIOSEK ZUS ERPO – ZASADY SKŁADANIA/TERMIN/ILE MOŻNA ZYSKAĆ?,**

- **EMERYTURY STAŻOWE W SEJMIE – WARUNKI, ZASADY WYSOKOŚĆ,**

- **OFE – CZY „ROZWALĄ” W 2024R./CO Z NASZĄ KASĄ/CO WYBRAĆ? IKE? ZUS?**

- **ZASADY PRYZNAWANIA REKOMPENSAT DO EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZKODLIWYCH: WZÓR, ZASADY, WYSOKOŚĆ, DOKUMENTY,**

- **DORABIANIE NA EMERYTURZE – KIEDY DOLICZAĆ SKŁADKI? JAKI DRUK SKŁADAĆ I JAKIE DOKUMENTY?,**

- **CZY ROBIĆ DZIEŃ PRZERWY PRZY PONOWNYM ZATRUDNIENIU?**

- **EMERYTURY Z TYTUŁU PRACY W SZCZEGÓLNYCH WARUNKACH: WNIOSEK, ZASADY, TRYB, DOKUMENTY – ŚWIADECTWA PRACY, WYJAŚNIENIA ZUS!,**

- **RENTY Z TYTUŁU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY: ZASADY, PRAWO, RP-7, ORZECZNICTWO ZUS – NA ILE DAJĄ?.**

**- REKOMPENSATA DO EMERYTURY – JAK DOSTAĆ DODATKOWĄ KASĘ Z ZUS? PRACA W SZKODLIWYCH – WARUNKI, DOKUMENTY!!!**

**Program: Zasiłki, Urlopy – Prowadzi: Andrzej Ponczek**

**- ZMIANY W ZASIŁKACH MACIERZYŃSKICH, RODZICIELSKICH, OJCOWSKICH, URLOPY/ZASIŁKI WYCHOWAWCZE - NAJNOWSZE WYJAŚNIENIA ZUS!!!**

**- 5 SIERPNI 2023R. - NOWE KODY PRZERWY W ZUS/NOWE ROZPORZĄDZENIE**

**(URLOP OPIEKUŃCZY, DODATKOWY RODZICIELSKI, SIŁA WYŻSZA) !!!!**

**I. ZMIANY W ZASIŁKACH CHOROBYCH, MACIERZYŃSKICH, RODZICIELSKICH, OJCOWSKICH 2023/2024R. - DYREKTYWA WORK-LIFE BALANCE I PLANY RZĄDU!!!**

**- 5 SIERPNI 2023R. - NOWE KODY PRZERWY W ZUS: URLOP OPIEKUŃCZY, DODATKOWY RODZICIELSKI, WYRÓWNANIE, OKRES PRZEJŚCIOWY.**

**- NOWE ZASADY OBLICZANIA OKRESU ZASIŁKOWEGO – JEDEN OKRES ZASIŁKOWY BEZ WZGLĘDU NA PRZERWY I RODZAJ CHOROBY!!!! WYJĄTKI OD TEJ ZASADY!**

**- OKRES ZASIŁKOWY PO USTANIU UBEZPIECZENIA/ZATRUDNIENIA – TYLKO 91 DNI!!!,**

**- KOREKTY DEKLARACJI UBEZPIECZENIOWYCH – tylko 5 lat do tyłu!!!!**

**- PUE ZUS – 16.05.2021R. - ZWOLNIENIA LEKARSKIE W PUE ZUS – MOŻLIWOŚĆ PRZEJRZENIA/ŚCIĄgniĘCIA L4, LICZENIE 182 DNI, KODY WYKONYWANEGO ZAWODU,**

**- OJCOWSKI PO ZMIANACH OD 2023R. - WYMIAR, DZIELENIE NA CZĘŚCI, DO KTÓREGO ROKU ŻYCIA, WYSOKOŚĆ? PRZEPISY PRZEJŚCIOWE!**

**- MACIERZYŃSKI PO ZMIANACH OD 2023R. - NOWA WYSOKOŚĆ, CO Z WYSOKOŚCIĄ? CO Z DŁUGIM WNIOSEM? CO Z PRZELICZENIEM PODSTAWY I WYSOKOŚCI?**

- DZIECKO W SZPITALU – A PRZERWA W MACIERZYŃSKIM,

- DODATKOWY RODZICIELSKI PO ZMIANACH OD 2023R., CO Z DODATKOWYM RODZICIELSKIM – 9 TYG. DLA OJCA?, CO Z WYSOKOŚCIĄ? CO Z PRZENIESIENIEM NA MATKĘ DZIECKA? OD KIEDY MOŻNA WNIOSKOWAĆ O RODZICIELSKI/DODATKOWY? PRACA NA CZĘŚĆ ETATU? REZYGNACJA Z CZĘŚCI RODZICIELSKIEGO.

- CZY WNIOSEK O MACIERZYŃSKI I RODZICIELSKI STANOWI I CZĘŚĆ URLOPU RODZICIELSKIEGO?

- NIEPEŁNY WYMIAR URLOPU – WYSOKOŚĆ ZASIŁKU,

- DZIECKO W SZPITALU – CZY PRZERYWA RODZICIELSKI?

- PRZERWA W TZW. DŁUGIM URLOPIE RODZICIELSKIM – CO Z NIE WYKORZYSTANĄ CZĘŚCIĄ?

- CHOROBA MATKI/OJCA – A URLOP RODZICIELSKI,

- URLOP WYCHOWAWCZY – A PRACA W OBNIŻONYM WYMIARZE CZASU PRACY, ILE MAX NA OBNIŻONYM/GDY NIE WYKORZYSTANO WYCHOWAWCZEGO W PEŁNYM WYMIARZE?

- URLOP OPIEKUŃCZY – NOWY RODZAJ URLOPU OD 26.04.2023R. - OMÓWIENIE WZORU DRUKU, WYSOKOŚĆ? CZY MOŻNA ODMÓWIĆ? RÓŻNICE ZE ZWYKŁYM BEZPŁATNYM.

- SIŁA WYŻSZA – ZWOLNIENIE NA „GODZINY” Z POWODU CHOROBY – ZASADY UDZIELANIA, WYMIAR, WNIOSEK, WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA.

- ART. 188 KP – OPIEKA NAD DZIECKIEM DO LAT 14-TU – CZY NADAL JEST? ZASADY? DO KIEDY? LICZBA DZIECI? DWA ZAKŁADY? ART 188 KP A ZMIANA WYMIARU CZASU PRACY.

- DOKUMENTY POŚWIADCZAJĄCE URODZENIE DZIECKA ZA GRANICĄ/UE I POZA UE.

**Ze względu na ciągłe zmiany programy ulegają modyfikacjom.  
Prosimy o śledzenie programu na bieżąco.  
Serdecznie zapraszamy.**

**Dział Szkoleń**

---

**UNIVERS KONSULTING - EDUKACJA JACYNO I MODZELEWSKI Sp. z o.o.**  
**ul. Niecała 2d, 65-245 Zielona Góra**  
**tel. (68) 325 66 93, 506 890 055**  
**e-mail: [konferencje@univers.com.pl](mailto:konferencje@univers.com.pl); [www.univers.com.pl](http://www.univers.com.pl)**